

KAKO SE POSTIŽE JOB COACHING?

... kontaktirajte savjetnike za Jobcoaching izravno - podatke za kontakt ćete pronaći na <http://www.neba.at/jobcoaching/anbieterinnen>

ŠTO SLIJEDI NAKON TOGA?

Jake strane osoba s invaliditetom više naglasiti i izvježbati ih na konkretnom radnom mjestu, to je cilj Jobcoachinga.

Naravno da nakon Jobcoachinga možete koristiti i druge ponude profesionalne asistencije, kao što je napr. asistencija u radu.

... IZ OVOGA PROIZLAZI
SNAŽNO UMREŽENJE



BKS



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ
JOB COACHING



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ
JOB COACHING

neba.at/jobcoaching

„Za više uspeha
u zanimanju”

Impresum

Vlasnika medija i izdavač:

Sozialministeriumservice-a, 1010 Wien,
Babenbergerstraße 5

Koncepcija i dizajn: CM Creative

Redakcija: Sozialministeriumservice-a,
CM Creative

Slike: Shutterstock

 NEBA je inicijativa
Sozialministeriumservice



neba.at/jobcoaching



ZAŠTO JOB COACHING?

Job coaching pomaže osobama s invaliditetom i poduzećima na primjer u

- > organizaciji radnih tokova
- > u rješavanju problema s kolegama i nadređenima
- > u pitanjima o zakonskim okvirnim uvjetima, poticajnim ili pomoćnim sredstvima.

... **ZA USPJEŠNU
RADNU SVAKODNEVNICU**

ŠTO JE JOB COACHING?

Job coaching je uslužna ponuda za

- > osobe sa stupnjem invaliditeta od najmanje 50 % (napr. temeljem rješenja o pripadnosti krugu povlaštenih osoba s invaliditetom prema Zakonu o zapošljavanju osoba s invaliditetom)
- > mlade muškarce i žene s defektologijskom potrebom za poticanjem i/ili koji trebaju veću obiteljsku pomoć i
- > poduzeća koji zapošljavaju takve osobe odnosno koja su spremna te osobe zaposliti.

Job coaching pomaže poduzećima da dugoročno i održivo osiguraju ravnopravnost osoba s invaliditetom.

... **JOB COACHING JE
BESPLATAN I DOBROVOLJAN**

KAKO SE ODVIJA JOB COACHING?

Job coaching se načelno odvija u tri stupca:

Stupanj 1 – Prihvaćanje i rješavanje zahtjeva

- > stupanje u kontakt s klijentom, poduzećem, relevantnim institucijama i savjetodavnim mjestima
- > analiza problema
- > zaključivanje sporazuma za rješavanje zahtjeva/dogovaranje cilja s klijentom i poduzećem

Stupanj 2 – Pratlja i stabilizacija

- > Upoznavanje klijenta, njegovog radnog okruženja i polja rada
- > Analiza radnog mjesta
- > Provođenje i provjera izrađenih modela rješenja/mjera
- > Stabilizacija

Stupac 3 - zaključenje

- > Provjera je li postignut cilj
- > Dogovaranje dodatnih sporazuma

